

MR 4	05-04-2022
Aanwezig	Vincent Spijker, Paul van Kuijeren, Christel Segers, Betty Huijbers en Wilma de Jong Marieke Ham (directeur)
Afwezig	Petra Mestrom

Nr.	Onderwerp
1	<b>Opening en vaststellen van de agenda.</b>
2	<b>Rooster van aftreden</b> 2021-2022 Wilma en Paul (net gekozen) 2022-2023 Christel en Petra 2023-2024 Betty en Vincent Wilma is niet herkiesbaar en binnen het team wordt er m.b.v. het taakbeleid een opvolger gekozen.
3	<b>Update schoolplein</b> Er is een gesprek met de gemeente geweest. Zij waren enthousiast over het plan. Het is intern besproken. Maar er is nog geen definitief besluit genomen. Er wordt een adviesbureau benaderd om het verkrijgen van de subsidie te regelen. Het opschonen van de grond van het speelveldje neemt de gemeente voor haar rekening.
4	<b>Voortgang zorgplan</b> Het zorgplan is zo gemaakt dat er in de praktijk goed mee gewerkt kan worden. Er zijn 5 niveaus beschreven. Daarnaast is er een kwaliteitscyclus opgesteld. Deze is beschreven in een schema, zodat het gemakkelijk te lezen en te gebruiken is.
5	<b>Voortgang jaarplan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroep kernvakken: Deze werkgroep is bezig met het monitoren van het vak begrijpend lezen. Er is een doorgaande lijn uitgezet. Daarnaast is men bezig met het kiezen van een nieuwe rekenmethode.</li> <li>• Werkgroep SEO: Er wordt een nieuwe methode gekozen. Met het hele team wordt een cursus pedagogische visie gevolgd. Deze zal mogelijk starten aan het begin van het nieuwe schooljaar. Het pestprotocol is al gedeeld.</li> <li>• Werkgroep brede ontwikkeling: Deze groep is bezig met het zelfstandig werken en het voeren van kindgesprekken. Er is Takentijd ingevoerd. Hierdoor krijgen de kinderen meer autonomie en eigenaarschap, leren zij plannen en zelfstandig werken. Dit alles staat beschreven in het jaarplan en wordt steeds bijgesteld. Het jaarplan wordt doorgestuurd. Er wordt geopperd of er ook een soort share-point voor de ouders van de MR is. Zo kunnen documenten van andere jaren ook worden gelezen. Wilma zal dit navragen.</li> </ul>
6.	<b>Mededelingen school</b> *In groep 6B is de vacature opgevuld tot aan de zomervakantie. *Er is veel ziekte verzuim onder het personeel en het valt nog steeds niet mee om dit goed op te kunnen vangen. Afspraak is bij ziekte dag 1: opsplitsen, dag 2: thuis blijven. Dit zorgt voor veel onrust op alle gebieden. *Er is een forse lekkage op de Grotenhof geweest. Grotenhof is van de gemeente. In het verleden zijn hier al vaker lekkages geweest. Tot op heden geven de herstelwerkzaamheden niet het gewenste resultaat. Het probleem is niet structureel

	<p>opgelost. Gemeente is nu bezig met een bouwbedrijf omdat een constructiefout wordt vermoed.</p> <p>De kans bestaat dat het probleem helemaal niet opgelost zal worden en we rekening moeten houden met het feit dat er vaker lekkages zullen zijn.</p> <p>*Marieke zal nog tot 1 juni een aantal dagen bij de school betrokken zijn. Dit om de overdracht zo soepel mogelijk te laten verlopen.</p>
7.	<p><b>Begroting, NPO gelden, financiën.</b></p> <p>Paul en Betty hebben met Marieke een gesprek over de financiën gehad. Dit was een constructief gesprek.</p> <p>Er zal aandacht moeten zijn voor de NPO gelden die in de GMR zijn besproken. Dit is niet gecommuniceerd naar de MR-en. Dit was eigenlijk een plan van de interim. We moeten de 2 plannen nog vergelijken.</p> <p>Marieke heeft haar zorgen hierover geuit naar het bestuur en het directeurenoverleg. Paul, Betty en Marieke hebben samen nog een afrondend gesprek over de financiële situatie.</p>
9.	<p><b>Nieuws uit GMR</b></p> <p>*In het nieuwe schooljaar wil de GMR een bijeenkomst organiseren voor de GMR contactpersoon en de bijbehorende MR ( een ouder en een personeelslid)</p> <p>*Er is budget beschikbaar voor de MR-en om hulp in te schakelen van buitenaf voor begeleiding bij MR-werkzaamheden.</p> <p>*Er zal worden nagegaan of er behoefte is aan een online platform waarin MR-en onderling ervaringen kunnen uitwisselen en/of documenten kunnen delen.</p> <p>*Er zijn vacatures voor de Raad van Toezicht. Leden van de GMR zitten in de sollicitatiecommissie.</p>
10.	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Er is besproken wat Vincent kan delen met de OR</p>
11.	<p><b>Sluiting</b></p>