

## M.R. Kindcentrum De Sprankel

De MR is verplicht elk jaar een verslag van haar werkzaamheden uit te brengen. In dit verslag kunt u lezen hoe de MR in het jaar 2019 gefunctioneerd heeft en welke onderwerpen aan bod zijn gekomen. Het verslag wordt gepubliceerd op de website van de school.

De MR bestaat uit een teamgeleding en een oudergeleding.  
In 2019 waren dat namens het team:

Wilma de Jong (secretaris)

Betty Huijbers

Chantal van Schijndel, na de zomervakantie Christel Segers

Namens de ouders waren vertegenwoordigd:

Frank van Elderen (voorzitter)

Annemiek van Uden, na de zomervakantie Annemarie Schrama

Corné van Overbeek

De directeur is aanwezig als adviserend lid en vertegenwoordiging van de directie.

De vergaderingen van de MR zijn openbaar voor ouders en teamleden.

De vergaderingen van de MR worden aangekondigd via de website en via het digitale Sprankel Nieuws.

In 2019 hebben 5 vergaderingen plaatsgevonden.

De ouders en de teamleden vergaderen met hun eigen geleding wanneer nodig.

De notulen van de reguliere vergaderingen worden via de website gepubliceerd.

### **Overzicht van de behandelde onderwerpen in 2019.**

- De MR heeft samen met de directie een informatie avond georganiseerd over de wijziging van de schooltijden voor de groepen 1 en 2.  
Na deze avond is er een enquête uitgezet. 54% van de ouders stemt in met een wijziging van de tijden op vrijdag. ( 28% heeft geen mening) Groep 1 en 2 gaan met ingang van het nieuwe schooljaar op vrijdag tot 12 uur naar school.
- Er wordt regelmatig binnen de MR gesproken over het schoolplein bij locatie Grotenhof. Het grasveld is erg slecht en het plein biedt weinig uitdaging. Opnieuw wordt de gemeente benaderd. Zij willen hier geen rol in spelen.
- Met ingang van het schooljaar 2019-2020 is er een nieuwe organisatie structuur neergezet.  
Deze bestaat uit het MT (Management Team) en de directeur. Het MT bestaat uit 3 leerkrachten die tegelijkertijd voorzitters zijn van de werkgroepen zijn. In deze werkgroepen zal gewerkt worden aan de doelen die het team heeft vastgesteld in het schoolplan.  
De IB-er is er voor de zorgtrajecten en komt alleen op uitnodiging bij het MT.  
De 3 werkgroepen zijn: sociaal-emotionele ontwikkeling, kernvakken en brede ontwikkeling( 4XWijzer, kindgesprekken, coaching).
- Er is een werkdrukmiddelelakoord bereikt. Er is een onderwijsassistent aangenomen voor 0,5 fte. Er is voor 0,1 fte een leerkracht beschikbaar die de OA aanstuurt. Er is vanuit het team een leerkracht vrij geroosterd voor 0,1 fte om de verrijkingsgroep aan te sturen.
- Er is ook gesproken over de analyse van de CITO toetsen. In het schooljaar 2019-2020 wordt er extra aandacht besteed aan het rekenen en begrijpend lezen.
- Het taakbeleid en het werkverdelingsplan zijn besproken.

- Het school-en zorgplan zijn besproken. Het schoolplan gaat gelijk lopen met het koersplan van de Eenbes. Het jaarplan van 2019-2020 is dus een voorloper van het nieuwe plan voor 2020-2024.
- De begroting is ter sprake gekomen. De fusiegelden blijven op de begroting tot 2023. Deze zijn doorgezet naar de formatie.

Wilma de Jong (secretaris)  
Januari 2020